

Her følger et forslag som ønskes behandlet på årsmøte til Sagene IF.

## **Behov for styrking av valgte organer - Styret/AU**

**Forslaget baserer seg på det økende ansvaret som styret i Sagene IF har påtatt seg i takt med at organisasjonen vokser. I dag har styret arbeidsgiver ansvar for omkring 50 personer, en økonomi som er i ferd med å passere 5 millioner samt 1300 medlemmer.**

**Det er viktig at de valgte organene i klubben er i stand til å følge opp viktige områder med driften. Mye av ansvaret for driften hviler på styret, selv om mange oppgaver utføres av DL m.fl. Det er begrenset hvor mye tid valgte representanter har til å følge opp sine verv uten av det går på bekostning av arbeid. Dette er en av grunnene til at vi nå foreslår en kompensasjon for de mest sentrale ansvarsoppgavene, som krever oppfølging og som tar tid å følge opp på en god måte.**

**Det skal også nevnes at rekrutteringen til styrende organer ikke er god nok slik at det er behov for å gjøre det noe mer attraktivt å ta ansvar på vegne av hovedlaget.**

**Det er tre områder som peker seg ut:**

- **Økonomi**
  - **Hvordan kan styret sikre en god økonomisk utvikling for laget?**
  - **Hvor mye tid må styret bruke for å følge opp økonomiske disponeringer?**
  - **Hvor mye tid må brukes på å følge opp regnskapsrapporter**
  - **Hvor mye må brukes på å kontrollere utbetalinger eller disposisjoner som gjøres i avdelingene?**

**For meg fremstår det som tydelig at de demokratisk valgte organene i laget må gis mer ressurser for å kunne følge opp de økonomiske sidene ved driften. Dette må ikke sees på som noen mistillit mot de ansatte i laget men en respons på det økende ansvaret som følger med en vekst i aktiviteten.**

**Styret kjøpes fri inntil 8 timer hvert kvartal for en forsvarlig økonomioppfølging. Ved årsoppgjør kjøpes styret fri med 16 timer**

- **Ansatte**
  - **Hvordan følge opp ansatte på en god måte, som oppfyller krav i arbeidsmiljøloven?**
  - **Hvordan skal vi behandle våre ansatte?**
  - **Hvordan bør våre ansatte følges opp for å trives og yte sitt beste?**

**Bare for å følge opp de krav som arbeidsmiljøloven setter så må vi følge opp våre ansatte tettere. Videre bør de valgte organer ha en dialog gående med de ansatte i forbedringsøyemed. Det burde også etableres et tillitsvalgtes apparat, samt en vernetjeneste. Dette er eksempel på ansvar som styret ikke kan delegere fra seg. Ansvaret for ansatte vil alltid ligge på styret/AU.**

**Styret kjøpes fri inntil 80 timer i året for å følge opp ansatte jf. Arbeidsmiljølov.**

- **Internkontroll og arbeidsmiljø**
  - **Behov for etablering av avvikssystem**
  - **Oppfølging av internkontroll forskrift og HMS**

**Oppfølging av internkontroll for Sagene IF.**

**Styret kjøpes fri inntil 25 timer i året for hensiktsmessig oppfølging av internkontroll system.**

**Styret gis med dette fullmakt til å få kompensasjon for inntil 153 timer i styreperioden frem til neste årsmøte. Kompensasjonen settes til 200,- pr. time. Ved maksimalt uttak gir dette en kostnad på 30 600,-**

--

MVH

Axel Grelland